

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Соглашение между управлением образования Кореличского районного исполнительного комитета и Кореличской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы

Внести в Соглашение между управлением образования Кореличского районного исполнительного комитета и Кореличской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 гг. следующие дополнения и изменения:

1. В пункте 4:

часть первую изложить в следующей редакции: «Соглашение распространяется на нанимателей — организации, подчиненные Министерству, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — главное управления), структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — управление образования), нанимателей — организации, подчиненные управлению образования (далее — система Министерства), на работников вышеперечисленных организаций, управления образования, а также членов отраслевого профсоюза».

2. В частях пятой и шестой пункта 5, подпункта 23.2 пункта 23, подпункта 23.3 пункта 23, части первой, второй и третьей подпункта 23.4 пункта 23, подпункте 24.1 пункта 24, подпункте 25.1 пункта 25, подпункте 29.22 пункта 29 и далее по тексту соглашения понятие «локальный нормативный правовой акт» заменить на «локальный правовой акт», в соответствующем числе и падеже.

3. Часть первую пункта 13 дополнить предложениями следующего содержания: «С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему».

4. Пункт 19 изложить в новой редакции «Стороны согласились регулярно освещать на сайтах промежуточные итоговые результаты выполнения Соглашения. Стороны признали необходимым проведение

И.В.Осташевич

Л.Н.Шугля

аналогичной работы сторонами коллективных договоров в системе образования.»

5. В подпункте 21.1.3. пункта 21 слова «установления надбавок педагогическим работникам» исключить.

6. Подпункт 21.1.5 п. 21 изложить в новой редакции: «увеличения нормативов выделения бюджетных средств на заработную плату, стимулирующие и компенсирующие выплаты, оказание материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление;».

7. В подпункте 21.1.10 слова «установленных ему ставки (оклада)» заменить словами «установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности»;

8. В части 7 подпункта 22.2. пункта 22 слово «вознаграждения» заменить словом «выплаты».

9. Дополнить п.22.6. «Размер средств, направляемых на надбавки за высокие достижения в труде, сложность и напряженность труда определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей и комитетов отраслевого профсоюза организаций системы Министерства».

10. В подпункте 22.9. пункта 22 слова «установленной ему ставки (оклада)» заменить словами «установленного оклада».

11. Подпункт 22.18. пункта 22 дополнить предложением: «Новая квалификационная категория устанавливается приказом руководителя со дня принятия решения аттестационной комиссии о ее присвоении».

12. В подпункте 22.21. пункта 22 слова «принятия соответствующих мер» заменить словами «реагирования и исправления ситуации».

13. Пункт 22 дополнить подпунктом 22.28. «Наниматели производят работникам доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при условии установления сменного режима работы, продолжительности смены не более 12 часов и факта отнесения смены к ночной (более 50% смены приходится на ночное время)».

14. В подпункте 25.5 пункта 25:

часть первую изложить в следующей редакции: «Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом



И.В.Осташевич



Л.Н.Шугля

договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза.»;

после части первой дополнить подпункт частями следующего содержания:

«Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объёма педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.»;

15. Пункт 25.17 изложить в новой редакции «По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.), по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части, конкретное количество частей указывается в коллективном договоре. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.»

16. Подпункт 28.1 пункта 28 исключить.

17. Подпункт 29.1 изложить в следующей редакции: «Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

18. Пункт 29.3 изложить в новой редакции «Расторжение контракта в связи с истечением его срока не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 6,

 И.В.Осташевич

 Л.Н.Шугля

абзацам 2,3,4,6 пункта 7 статьи 42 и пунктами 1—3 статьи 44, 1—3 статьи 47 Трудового кодекса:

с двумя работниками из одной семьи;

с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до пяти лет;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, - до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования – до достижения 21 года;

с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей и (или) ребенок-инвалид, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо осуществляет уход за ребенком-инвалидом;

с работниками предпенсионного возраста без их согласия (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

с получившими трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве);

с работниками, имеющим детей и неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье). К неполным относятся семьи:

женщин, родивших детей вне брака и не состоящих в браке;

вдов (вдовцов), не вступивших в новый брак, на воспитании которых находятся несовершеннолетние дети;

родителя, расторгнувшего брак и воспитывающего несовершеннолетних детей;

родителя, не заключившего новый брак, если второй из них признан безвестно отсутствующим;

одиноких граждан, усыновивших детей.»

19.Пункт 29.4 изложить в новой редакции «Сокращение классов групп в течение учебного года, перевод учреждений образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора, сокращение рабочих мест, допускается только после предварительного согласования с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза в зависимости от подчиненности организаций.»

20. Часть вторую пункта 29.5 изложить в следующей редакции:

«Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности содействовать их переобучению.»

 И.В.Осташевич

 Л.Н.Шугля

21. Подпункт 29.8 пункта 29 изложить в следующей редакции: «Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.».

22. Подпункт 29.10 пункта 29 изложить в следующей редакции: «В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.».

23. Из подпунктов 29.11, 29.13 и 29.25 слова «Установить, что» исключить;

24. Пункт 29.14. пункта 29 изложить в новой редакции: «Нанимателям заключать контракты на срок от 3 до 5 лет с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы Министерства самостоятельно в коллективном договоре, а также в случаях, предусмотренных в коллективных договорах, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.»

25. Подпункт 29.15. пункта 29 изложить в новой редакции: «Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.»

26. Подпункт 29.16. пункта 29 изложить в новой редакции: «Установить, что с молодыми специалистами (рабочими) контракты при



И.В.Осташевич



Л.Н.Шугля

приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу при условии установления надбавки или повышения тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска не менее 2-х календарных дней.

Аналогичный порядок заключения контрактов применять к выпускникам учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, самостоятельно трудоустроившимся в учреждение (организацию).

27. Подпункт 29.17. пункта 29 изложить в новой редакции: «Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет.»

28. Подпункты 29.20 пункта 29 исключить.

29. Подпункт 29.22. пункта 29 изложить в новой редакции: «Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы Министерства.

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса и подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.»

30. Подпункт 29.23. пункта 29 изложить в новой редакции: «Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.»

И.В.Осташевич

Л.Н.Шугля

31. Подпункт 29.24. пункта 29 изложить в новой редакции: «Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.».

32. В подпункте 32.8.2 пункта 32 после слов «с сохранением за ними» дополнить словами «места работы и».

33. В части 2 подпункта 32.8.6 пункта 32 изменить номера статей Трудового кодекса Республики Беларусь слова «2 и 6» заменить словами «3 и 5».

34. Подпункт 32.8.12 дополнить слова «месяца (квартала, года)».

35. В подпункте 35.3 пункта 35 слова «республиканского и местных бюджетов» исключить.

36. В подпункте 36.4 пункта 36 слова «оказание материальной помощи» исключить.

37. В подпункте 36.11 пункта 36 слова «от фонда заработной платы» заменить словами «от суммы средств на оплату труда»;

38. Пункт 42.7 «Рекомендовать нанимателям устанавливать работникам, избранным:

председателями и казначеям и первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30% и 10 %, а председателям первичных профсоюзных организаций, достигшим 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектив – в размере 50 процентов оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза».

39. Подпункты 42.10, 42.11, 42.12 изложить в следующей редакции:

«42.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого



И.В.Осташевич



Л.Н.Шугля

профсоюза организаций системы Министерства и не освобожденных от основной работы, допускается с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

42.11. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

42.12. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и



И.В.Осташевич



Л.Н.Шугля

контролю за соблюдением законодательства о труде допускается с согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

40. часть первую подпункта 42.13 изложить в следующей редакции:

«42.13. Не заключать контракт с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.».

41. Пункт 48 дополнить подпунктом 48.6.68 следующего содержания: «48.6.68. об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;»

42.Подпункт 48.6.7 пункта 48 изложить в следующей редакции: «перечень должностей работников, имеющих право на доплату за особые условия труда и порядок ее предоставления;»

43.Подпункт 48.6.9 пункта 48 изложить в следующей редакции: «размеры, условия и порядок установления надбавки за характер труда педагогическим работникам»

44.Подпункт 48.6.13 пункта 48 изложить в следующей редакции: «перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов.»;

45.Подпункт 48.6.17-48.6.21 пункта 48 изложить в следующей редакции после слова «профессий» дополнить словом «рабочих», после слова «должностей» дополнить словом «служащих» в соответствующих падеже и числе;

46.Подпункты 48.6.26 - 48.6.28 изложить в следующей редакции:

«48.6.26. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

48.6.27 случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза;

И.В.Осташевич

Л.Н.Шугля

48.6.28 случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения».

47. Подпункты 48.6.30 и 48.6.31 изложить в следующей редакции:

«48.6.30. случаи, указанные в подпункте 31.24 настоящего Соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт досрочно;

48.6.31. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;»;

48. Подпункт 48.6.33 изложить в следующей редакции:

«48.6.33. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;»;

49. Пункт 48 дополнить подпунктом 48.6.69 следующего содержания:

«48.6.69. о разделении отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;»;

50. Подпункты 48.6.42 и 48.6.43 изложить в следующей редакции:

«48.6.42. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

48.6.43. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;»;

51. Подпункты 51.6.46 и 51.6.47 изложить в следующей редакции:

«48.6.45. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок с письменного согласия работника, проработавшего у нанимателя не менее пяти лет;

48.6.46. о письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;»;

52. Подпункт 48.6.47 исключить;

53. Подпункты 48.6.48 и 48.6.49 изложить в следующей редакции:

«48.6.48. об обязательном включении в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

48.6.49 условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;»;

54. Подпункты 48.6.50 и 48.6.55 исключить;

И.В.Осташевич

Л.Н.Шугля

55. Подпункт 48.6.56 изложить в следующей редакции: «48.6.56. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении контракта его проекта;»;

56. Подпункты 48.6.57 и 48.6.58 исключить;

57. Подпункт 48.6.59 изложить в следующей редакции: «48.6.59. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);»;

58. Из подпункта 48.6.61 слово «производить» исключить.

59. Подпункт 48.6.62 изложить в следующей редакции: «48.6.62. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;»;

60. Пункт 48¹ дополнить частью второй следующего содержания «Предусматривать в коллективных договорах порядок распространения положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.).».

61. Дополнить приложения приложением №14 (прилагается).

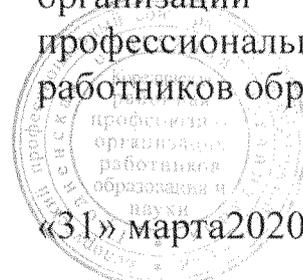
Начальник
управления образования
Кореличского районного
исполнительного комитета



И.В.Осташевич

«31» марта 2020 года

Председатель
Кореличской районной
организации Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки



Л.Н.Шугля

«31» марта 2020 года